

# Regeling ongewenst gedrag

Gymnastiekvereniging OLVO WEZEP

## Uitgangspunten

- Van iedere bezoeker van de accommodaties van OLVO, lid, vrijwilliger en gast, wordt verwacht dat hij/zij zich gedraagt volgens de huisregels en de algemeen aanvaarde fatsoensnormen.
- Gedrag en taalgebruik dat door leden, vrijwilligers en gasten van OLVO en derden als ongewenst of intimiderend wordt ervaren is niet toegestaan! Ongewenste omgangsvormen hebben gevolgen voor de betrokkenen, de sfeer, de training, de prestaties, het verloop, etc.

## Intentieverklaring

*Het bestuur van de OLVO stelt nadrukkelijk dat ongewenste omgangsvormen niet getolereerd worden. Indien nodig neemt het bestuur sancties die kunnen variëren van een mondelinge waarschuwing, het verwijderen uit de accommodatie, de toegang ontzeggen tot royerling als lid.*

## Toepassingsgebied ongewenste omgangsvormen

- Deze regeling inzake ongewenste omgangsvormen heeft niet alleen betrekking op trainers/-sters en sporters. Het recht op bescherming geldt ook voor andere leden en personen die op vrijwillige basis hun medewerking verlenen ten behoeve van OLVO.
- Ongewenste omgangsvormen komen niet alleen voor tussen leden, vrijwilligers en gasten onderling, maar kunnen ook plaatsvinden tussen deze personen en derden. Bij derden moet gedacht worden aan leden van andere (bezoekende) verenigingen, bezoekers, etc.
- Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag wordt niet uitgegaan van de bedoelingen van de dader, maar hoe het over komt bij de geïntimideerde. Mensen hebben zelf het recht om hun grenzen te trekken in de omgang met elkaar.

## Geheimhouding en bescherming

Enieder, die betrokken is bij de uitvoering van deze regeling en daarbij de beschikking heeft over de gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan. Dit geldt niet voor zover enig wettelijk voorschrift hem/haar tot bekendmaking verplicht of wanneer uit zijn/haar taak bij de uitvoering van deze regeling de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit.

Het bestuur van OLVO draagt er zorg voor dat bij gebruikmaking van de klachtenregeling de melder niet wordt benadeeld in zijn/haar positie binnen de vereniging.

## Definities

- **Ongewenste omgangsvormen:** Onder ongewenste omgangsvormen wordt binnen OLVO verstaan: seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, fysiek geweld, aanstootgevend gedrag, ongewenst taalgebruik en andere vormen van (verbale) agressie.
- **Seksuele intimidatie:** Seksuele intimidatie is elke vorm van verbaal, non-verbaal of lichamenlijk ongewenst gedrag van seksuele aard of ander op geslacht gebaseerd gedrag dat afbreuk doet aan de waardigheid van mannen en vrouwen bij de vereniging. Hieronder valt lichamenlijk, verbaal of non-

verbaal gedrag waarvan de betrokkene niet is gediend. Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is. Het kan hierbij onder meer gaan om: onnodige of ongewenste aanrakingen, voortdurende opmerkingen over het uiterlijk, dubbelzinnige opmerkingen of gebaren, een bepaalde manier van kijken, tonen van pornofoto's, (poging tot) aanranding of verkrachting, seksuele agressie.

- **Discriminatie:** Onder discriminatie wordt elke vorm van onderscheid (schriftelijk en/of mondeling) verstaan, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, ras, godsdienst, levensovertuiging, handicap, seksuele geaardheid, leeftijd of herkomst, die tot doel of gevolg heeft de gelijke behandeling van leden, vrijwilligers en gasten aan te tasten of teniet te doen.
- **Pesten:** Pesten is het systematisch uitoefenen van psychisch, fysiek of seksueel geweld door één persoon of een groep personen tegen meestal één ander of een groep anderen, die niet (meer) in staat is (zijn) zichzelf te verdedigen. Onder pesten wordt ook "digitaal pesten" via bijvoorbeeld twitter, facebook, instagram, whatsapp, etc. verstaan. Voorbeelden van pesten zijn: telefoon- en sms terreur, iemand als lucht behandelen, iemand bespotten, roddelen, iemand in het openbaar belachelijk maken, zinloze taken geven.
- **Geweld en agressie:** Als er gesproken wordt over geweld en agressie, dan gaat het om voorvallen waarbij een persoon (personen) psychisch en/of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Er zijn drie vormen van geweld te onderscheiden: 1) verbaal: schelden en beledigen; 2) psychisch: lastig vallen, onder druk zetten, bedreigen met fysiek geweld en irriteren; 3) fysiek: schoppen, slaan, bijten en vastgrijpen.

## Preventie

Het bestuur van OLVO heeft een vertrouwenspersoon aangesteld. Deze persoon is lid van OLVO en geniet het vertrouwen van bestuur en de leden. Indien nodig en gewenst zal de vertrouwenspersoon scholing op dit gebied kunnen verkrijgen bij o.a. NOC-NSF. Daarnaast kunnen de medewerkers en/of vrijwilligers van OLVO een training ontvangen in het omgaan met agressie. In deze training zal met name ingegaan worden op gedragsvaardigheden, zoals escalierend en verminderen of ombuigen van gedrag. In het introductieprogramma van nieuwe medewerkers en/of vrijwilligers zal hier eveneens aandacht aan besteed kunnen worden.

## Melding

Als iemand, lid, vrijwilliger of gast, het slachtoffer is geworden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, geweld en/of agressie, dan kan hij/zij diverse wegen bewandelen namelijk:

1. Het zoeken naar onderlinge oplossingen.  
De betreffende personen kunnen proberen om onderlinge problemen in eerste instantie samen op te lossen. Het komt vaak voor dat iemand niet beseft dat zijn/haar gedrag ongewenst is. Als diegene rechtstreeks op zijn/haar gedrag wordt aangesproken, is dat vaak al voldoende om aan het gedrag een eind te maken. Als het niet mogelijk blijkt om gezamenlijk tot een oplossing te komen kan men naar keuze een van de volgende opties kiezen. Er geldt geen volgorde voor de onderstaande opties. Het betreft een vrije keuze uit deze opties.
2. Contact opnemen met iemand van het bestuur van OLVO.  
Als er een melding van ongewenst gedrag binnen komt zal een bestuurslid in ieder geval, bij voorkeur op korte termijn, met de betreffende persoon of personen gaan praten om te voorkomen dat het erger wordt. Binnen het bestuur is Hetty de Groot aangewezen als contactpersoon voor meldingen van ongewenst gedrag.
3. Contact opnemen met de vertrouwenspersoon binnen OLVO.  
Een andere mogelijkheid is dat de medewerker/lid contact opneemt met de vertrouwenspersoon. Deze persoon lost een klacht niet op, maar is er in de eerste plaats om hem/haar op te vangen, te begeleiden en te ondersteunen. De vertrouwenspersoon houdt daarbij alleen rekening met het belang van de betreffende persoon. Hij/zij doet niets zonder dat deze persoon dat wil en gaat in vertrouwen met de informatie om, waarbij de anonimiteit van degene die de klacht meldt wordt gegarandeerd. Na de eerste opvang van de persoon kan de vertrouwenspersoon

- samen met de persoon analyseren wat er precies aan de hand is, wat de persoon al heeft ondernomen en wat er verder nog te doen valt.
  - zoeken naar een informele oplossing bijvoorbeeld via een bemiddelaar.
  - adviseren over het indienen van een formele klacht.
  - begeleiden van de persoon in al deze fasen.
  - eventueel verwijzen naar professionele hulpverlening.
4. Inschakelen van een vertrouwenspersoon van het NOC\*NSF.
- Iedereen die sport kan te maken krijgen met ongewenst gedrag. Het kan veel emoties en vragen oproepen, ook als je er niet zelf het slachtoffer van bent, maar het ziet gebeuren. Op die momenten kan het prettig zijn om even met iemand van buitenaf te kunnen praten. Bij het NOC\*NSF meldpunt kun je terecht met eerste vragen, twijfels of om je verhaal te vertellen. Ook kun je via het meldpunt het telefoonnummer van een vertrouwenspersoon of adviseur bij jou in de buurt opvragen. Het NOC\*NSF meldpunt is dag en nacht bereikbaar, ook in het weekend en op feestdagen. NOC\*NSF heeft vertrouwenspersonen en adviseurs, op wie iedereen die lid is van een sportvereniging in Nederland gratis een beroep kan doen. Ze zijn er niet alleen voor slachtoffers van seksuele intimidatie, maar ook voor beschuldigten. Zie de bijlage voor meer informatie over de gedragsregels van het NOC\*NSF.

### Klachtenregeling

De klachtenregeling komt aan de orde wanneer het contact met bestuur, de vertrouwenspersoon en NOC\*NSF geen bevredigend resultaat oplevert. Iedereen kan in dat geval een formele klacht indienen bij de door OLVO ingestelde vertrouwenscommissie. De klacht zal worden behandeld volgens de 'Klachtenregeling OLVO' die nog nader ingevuld dient te worden.

### Sancties

Wanneer een klacht gegrond blijkt te zijn, kan het bestuur van OLVO op advies van de vertrouwenspersoon en/of na advies van de vertrouwenscommissie aan de aangeklaagde persoon een sanctie opleggen. De zwaarte van de sanctie wordt van geval tot geval bepaald en zal afhankelijk zijn van de ernst van de voorvallen. In principe kunnen de volgende sancties worden opgelegd:

- mondelinge waarschuwing
- schriftelijke waarschuwing
- schorsing voor bepaalde tijd
- roeyement

De maatregel die wordt gekozen, is er mede op gericht dat de persoon die de klacht meldt de activiteiten binnen de vereniging, op gezonde, veilige en prettige manier kan voortzetten.

### Geheimhouding vertrouwenspersoon

Ter bescherming van de belangen van alle direct betrokkenen wordt uiteraard de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen bij de behandeling van een melding. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift tot mededeling verplicht of uit de taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit en/of door toestemming te vragen aan het slachtoffer van ongewenst gedrag.

### Taken van de vertrouwenspersoon

De taken van de vertrouwenspersoon zijn als volgt omschreven:

- Beschikbaar zijn voor medewerkers die slachtoffers zijn van seksuele intimidatie, agressie en geweld en eventuele doorverwijzing.
- Meedenken en adviseren over een mogelijke aanpak of een mogelijke oplossing van het probleem.
- Indien mogelijk bemiddelen of ervoor zorg dragen dat bemiddeling plaatsvindt.
- Informatie verstrekken en adviseren over het wel of niet indienen van een klacht.
- Begeleiding bij het indienen van een klacht en tijdens de klachtenprocedure.
- Verlenen van nazorg (indien gewenst).
- Het bijhouden van een geanonimiseerde registratie van meldingen ten behoeve van het uit te brengen jaarverslag.
- Het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van beleid rondom terugdringing ongewenst gedrag bij OLVO.

### Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon binnen OLVO is Hetty de Groot. De vertrouwenspersoon is bereikbaar via e-mail: [hdgroot@hotmail.com](mailto:hdgroot@hotmail.com) of via telefoonnummer 06-54726384. In de nieuwsbrief en op de website van OLVO wordt aandacht gegeven aan dit geformuleerde beleid.

Aldus akkoord bevonden en getekend door:

Voorzitter OLVO

Marco Boerman

Wezep,  
17 maart 2015

Penningmeester OLVO

Roelof Wichers

Wezep,  
17 maart 2015

Dit document is een definitief is definitief en is vastgesteld in de Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering van OLVO op 17 maart 2015

## **Bijlage NOC-NSF**

OLVO is via de KNGU aangesloten bij de NOC-NSF. De NOC-NSF hanteert ter preventie van seksuele intimidatie in de sport een aantal gedragsregels. Deze gedragsregels zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Ze zijn vooral bedoeld om alle begeleiders van sporters en van sportactiviteiten een richtlijn te geven ten aanzien van welk gedrag wel en niet is toegestaan. OLVO onderschrijft deze gedragsregels van harte. Ter completering van deze regeling over ongewenste omgangsvormen hieronder de visie van de NOC-NSF.

Deze gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport zijn:

1. De begeleider (trainer, fysiotherapeut, jury, bestuursleden, alle andere betrokkenen) moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (om te bewegen).
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.